Приложение 2 к постановлению

 Правительства Орловской области

 от 5 сентября 2018 г. № 369

 Приложение к Положению об оплате

 труда работников казенных учреждений

 здравоохранения Орловской области

ПОРЯДОК

исчисления стажа непрерывной работы,

дающего право на получение выплаты

за стаж непрерывной работы

 1. В стаж работы работников включается:

 1) время обучения в клинической ординатуре, аспирантуре
по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

 2) время обучения в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

 3) время непрерывной работы на должностях медицинского персонала в медицинских организациях независимо от их форм собственности;

 4) время работы на должностях медицинского персонала в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях;

 5) время непрерывной работы во врачебных и фельдшерских здравпунктах;

 6) время работы на должностях медицинских работников в обществе Красного Креста;

 7) время работы в военно-медицинских учреждениях;

 8) время работы на медицинских должностях при прохождении военной службы по призыву;

 9) время работы в централизованных бухгалтериях при органах
и учреждениях здравоохранения в случае, если далее непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

 10) время непрерывной работы как по основной работе,
так и по совместительству на любых должностях в государственных учреждениях здравоохранения;

 11) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу
и последующем восстановлении на работе; время по уходу за ребенком
до достижения им возраста 3 лет в случае, если вышеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты;

 12) время работы на должностях в органах законодательной
и исполнительной государственной власти; время работы в учреждениях здравоохранения стран Содружества Независимых Государств,
а также республик, входящих в состав СССР до 1 января 1992 года,
при условии, если вышеуказанным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты.

 2. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения здравоохранения Орловской области при отсутствии другой работы во время перерыва:

 2.1. Не более 1 месяца:

 1) со дня увольнения из учреждений здравоохранения Орловской области и учреждений социальной защиты населения Орловской области;

 2) после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей,
а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

 3) со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, Федерального фонда обязательного медицинского страхования и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

 4) после увольнения с должностей медицинского персонала дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций, работа на которых непосредственно следовала за работой
в учреждениях здравоохранения;

 5) со дня увольнения с предприятий, осуществляющих
в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, в случае, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа

в учреждениях здравоохранения, и из организаций (структурных подразделений) независимо от их форм собственности.

 2.2. Не более 3 месяцев:

 1) после окончания образовательных организаций высшего профессионального образования, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

 2) со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) либо сокращением численности или штата работников учреждения (подразделения);

 3) после окончания действительной военной службы.

 2.3. Стаж работы также сохраняется в случае:

 1) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком
в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, если поступление на работу происходило
до достижения ребенком указанного возраста;

 2) работы в учреждениях, организациях и на предприятиях системы здравоохранения, не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских образовательных организациях высшего и среднего образования и (или) в период обучения
на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях.

 3. Перерывы в работе, предусмотренные [пунктами 2.1](#Par24), [2.2](#Par34) настоящего Порядка, в стаж непрерывной работы, дающий право на назначение указанной выплаты, не включаются.